

RINGVIRKNINGER

Ringvirkninger er en kommunal informasjonsavis som distribueres til alle husstander i Ringerike

MARS 2022

Velkommen!

- Vi er klar for å møte en spennende framtid med gode beslutninger og god styring. Velkommen til å bli med videre!

SIDE 5



Samfunnsutvikling

s 2-3



Økonomi

s 6-7



Frivillighet

s 8

Kjære innbygger!

Å si velkommen er en høflig gest overfor gjester og besøkende.

I denne utgaven av innbygger-avisen Ringvirkninger sier vi velkommen. Men vi sier det også til dere som er så heldige å bo i kommunen vår allerede. Vi sier og ønsker dere velkommen til fortsettelsen. En fortsettelse hvor vi sammen skal legge til rette for framtiden og det gode innholdsrike livet. Vi har kommet veldig langt, og lagt et svært godt og viktig grunnlag for denne fortsettelsen.

Vi presenterer også en oversikt over hvordan pengene i årets budsjett er fordelt mellom de store tjenesteområdene i kommunen.

Ringerike er fremdeles inne i spennende tider med utvikling og tilrettelegging for vekst og økt verdi-skaping. Vi presenterer noe av dette i denne utgaven, og vi håper du som leser vil kunne ta med dette som grunnlag for din egen oppfatning av kommunen vår.

Vi har også nye arenaer for dialog og samarbeid mellom kommunen, innbyggere og andre aktører i samfunnet.

Det politiske flertallet legger stor vekt på dette. Utvikling, vekst og endring krever dialog og forståelse.

Dette har vi nå lagt godt til rette for i Ringerike.

Kirsten Orebråten
Ordfører i Ringerike kommune



RINGERIKE
KOMMUNE

REDAKSJON:

Ansvarlig redaktør: Mats Øieren - Ringerike kommune
Redaksjon: Linda Moholdt Nordgården - Ringerike kommune,
Erik Omland, Tor Kristian Sørensen.
Innholdsproduksjon: Ringerike kommune,
Redaksjonen ble avsluttet onsdag 23. februar 2022.
Opplag: 15 000

ADRESSE:

Ringerike kommune, Postboks 123 Sentrum, 3502 Hønefoss



Heming Rudrud Herdlevær,
assisterende rådmann
i Ringerike kommune.

Samfunnsutvikling

Utviklingen i kommunen påvirkes av mange forhold rundt oss. Det er derfor nødvendig med gode kommunale planer og strategier for å styre utviklingen i den retningen kommunen ønsker. Dette er en demokratisk prosess hvor kommunestyret til slutt vedtar hvilke føringer som skal gjelde.

Foto: Ann Kristin Stoveren, Futura AS

Befolkningsutvikling, alderssammensetning, økonomi og samferdselsløsninger er eksempler på noe som påvirker oss og som det er viktig å ta hensyn til når vi planlegger samfunnsutviklingen.

I tillegg finnes det også lover, forskrifter og nasjonale føringer som legger rammer for hva kommunen kan planlegge etter.

Gjennom plan- og bygningsloven er det lovfestet at kommunen skal ha en kommuneplan.

Kommuneplanen består av en samfunnsdel og en arealdel og er det øverste styringsdokumentet i kommunen, og legger rammer for både samfunnsutviklingen og kommunens tjenesteutvikling.

Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging, og FNs bærekraftsmål, ligger til grunn for kommunens planlegging. I Ringerike har kommunestyret valgt ut ni bærekraftsmål som kommunens satsingsområder.

Kommuneplanens samfunnsdel konkretiserer lokale mål innenfor disse bærekraftsmålene. Samfunnsdelen inneholder også en arealstrategi som gir overordnede føringer for arealutviklingen.

Samfunnsplanlegging og -utvikling i en kommune er dermed ikke bare opp til kommunen selv.

Som nevnt innledningsvis er det mange forhold som påvirker utviklingen. De siste årene har kommunen lagt til rette for økt vekst som følge av Ringeriksbanen og ny E16.

Det planlegges for bosetting rundt knutepunktene og en mobilitet som er annerledes enn det vi er vant med. Dette er føringer og forventinger fra statlige myndigheter. Nasjonale og regionale myndigheter har innsigelsesrett på våre

Derfor er det planlagt med rom for noe økt høyde i sentrum, og derfor er det planlagt med fortetting opp mot stasjonen. Dette er i tråd med nasjonale retningslinjer for byutvikling. Disse tar også hensyn til at færre kommer til å bruke og ha behov for egen bil i framtiden.

En reguleringsplan kan utarbeides som områderegulering eller detaljregulering. Som det framgår av navnet

“ Vi har kommet langt i Ringerike med å utarbeide planverk for god samfunnsutvikling...

planer. Det vil si at dersom vi ikke planlegger i tråd med overordnede føringer så sier overordnede myndigheter nei til vår plan.

Et godt eksempel på dette kan være byplanen, eller områdereguleringen for Hønefoss som den heter.

Dersom kommunen ikke hadde planlagt for økt bosetting i bykjernen, nær kollektivknutepunkt, hadde det blitt fremmet innsigelser til planen, og utviklingen ville stått på vent.

er en områdeplan gjerne for et litt større areal enn en detaljregulering. Den kan også være mer grovkornet, og kan stille krav om detaljregulering før det kan bygges etter planen.

Vår byplan er et eksempel på en områdeplan. Byplanen skal gi langsiktige og forutsigbare rammer for den framtidige utviklingen av sentrum for alle brukere av byen, både innbyggere og utbyggere.

Den skal på mange områder detaljeres gjennom detaljreguleringer

for å avklare hvordan det enkelte prosjekt passer inn i byen og i forhold til de strategiske rammene for utvikling som er lagt i byplanen og i kommuneplanen.

Det er utfordrende å utvikle en by gjennom fortetting og transformasjon fra gammel til ny bruk. Det ser vi også i diskusjonene rundt konkrete prosjekter som er planlagt, basert på rammene i byplanen. Det vil alltid være forskjellige meninger om hvordan byen skal utvikle seg.

Rådmannens og administrasjonens oppgave er å legge til rette for gode politiske vedtak, og gi politikerne gode faglige råd. Videre skal administrasjonen følge opp de politiske vedtakene som er fattet, herunder vedtatte planer.

Dette gjør vi gjennom ytterligere detaljregulering eller gjennom behandling av byggesaker. Siden plan og bygningsloven er en ja-lov, skal kommunen godkjenne byggesaker som er innenfor lover, regler og vedtatte planer.

Vi har kommet langt i Ringerike med å utarbeide planverk for god samfunnsutvikling, som igjen bygger opp under nasjonale føringer og retningslinjer. På den måten kan politikerne fatte vedtak som er i tråd med den ønskede utviklingen.

Samarbeid for nå målene

Våre overordnede samfunns mål er inndelt i fire kapitler; Et kapittel om samarbeid for å nå målene, og et kapittel for hver av de tre bærekraftsdimensjonene: økonomisk bærekraft, sosial bærekraft og bærekraft for klima og naturmiljø. Våre ni utvalgte bærekraftsmål, er sortert inn under disse dimensjonene.

1 Samarbeid for å nå målene



Styrke evnen vår til å nå bærekraftsmålene gjennom samarbeid, kommunikasjon og medvirkning.

2 Økonomisk bærekraft



Redusere ulikhet i Ringerikssamfunnet.



Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.



Bygge solid infrastruktur, fremme innovasjon og et inkluderende, bærekraftig næringsliv.

3 Sosial bærekraft



Gjøre byen og lokalsamfunna våre inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige.



Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder.



Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.

4 Bærekraft for klima og naturmiljø



Beskytte, gjenopprette og fremme bærekraftig bruk av økosystemer, sikre bærekraftig skogforvaltning, stanse og reversere landforringelse samt stanse tap av arts mangfold.



Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

Tore Isaksen,
rådmann i Ringerike
kommune.

Foto: Ann Kristin Støveren, Futura AS

Vi har kommet langt

En forutsetning for å kunne tilby gode kommunale tjenester er en organisasjon som har riktige kompetanse og nødvendige ressurser. Litt forenklet kan vi si at kommunens to viktigste oppgaver er å levere tjenester og bidra til samfunnsutvikling. Dette gjør Ringerike kommune på en god måte, og vi utvikler og forbedrer oss hele tiden.

- For å beskrive hvor langt vi har kommet er det nødvendig å minne om hvor vi har vært. Fra 2008 til 2015 var Ringerike kommune på ROBEK-listen og satt under statlig administrasjon. Det var investeringsstopp og fylkesmannen måtte godkjenne selv små økonomiske forpliktelser, sier rådmann Tore Isaksen.

Dette var en svært dårlig situasjon for en kommune med et stort etterslep på investeringer. Den kommunale infrastrukturen trengte fornyelse og strukturen i tjenestene var ikke hensiktsmessige. I tillegg var deler av den kommunale bygningsmassen nedslitt og flere steder ble virksomhetene drevet på dispensasjon. Spesielt ille var dette innenfor skolesektoren som både hadde etterslep på strukturendring samt vedlikehold og fornyelse av skolebygningene.

Mye av det samme så vi også i helsesektoren. Dette måtte det finnes en ny løsning på.

Kommunestyret tok store viktige grep. Administrasjonen ved rådmannen

fikk ett klart oppdrag fra kommunestyret. Bestillingen var å gjenerobre kontrollen over kommunens økonomi, gjennomføre vedtatte strukturendringer og forny nedslitt bygningsmasse. Det var viktig for kommunestyret å sikre at tjenestene kunne driftes på et forsvarlig nivå.

I 2015 vedtok kommunestyret et omfattende investeringsbudsjett og en reduksjon i driften som gjorde det mulig å håndtere nye investeringer.

Men det handler ikke bare om investeringer og budsjetter. Det handler også om organisering, ledelse og kompetanse. Til syvende og sist er det den enkeltes ansattes kompetanse og forståelse som blir avgjørende for tjenestenes kvalitet.

I 2020 passerte vi investerings- toppen og har siden 2015 investert

mellom 300 og 500 millioner kroner årlig. Dette er store summer og neste år skal vi betale omlag 200 millioner kroner i renter og avdrag. Vi har styrt investeringsprosjektene godt og vi har

“ Vi har god kontroll på den moderniseringen kommunen må gjennom framover.

vært heldige med timingen i markedet. I ettertid ser vi at vi har fått veldig mye igjen for investeringspengene.

Selv om vi har investert for opp mot tre milliarder kroner er det fremdeles store behov for ytterligere investeringer. Vi er nå nødt til å ta en pause fordi lånegjelden ikke bør bli høyere, som eksempel vil 100 millioner kroner i ekstra gjeld koste oss årlig omlag syv millioner kroner

i renter og avdrag. Disse midlene må tas fra driften.

Vi er mye bedre rustet og en mer moderne kommune nå enn det vi var i 2015. Vi har god kontroll på den moderniseringen kommunen må gjennom framover.

Gjennom kommuneplanens samfunnsdel har kommunestyret vedtatt veien videre, og den følges opp av de årlige budsjettene. I tillegg har vi analyser og utredninger som gir oss kunnskap om utviklingen og dermed bedre grunnlag for beslutningene.

Hvordan vi som befolkning vil være sammensatt framover er viktig kunnskap for beslutningene om utviklingen av tjenestene og sammensettingen av disse.

Vi vet for eksempel at antall eldre over 80 år vil øke mye framover. I dag er det omlag 1 500 eldre over 80 år i kommunen. I 2030 vil det være 2 250, og i 2040 nærmere 3 200 innbyggere over 80 år i Ringerike.

Dette er en stor utfordring og vi planlegger og forbereder dimensjoneringen av tjenestene overfor denne gruppen innbyggere nå. Innen 2029 er det planlagt et nytt sykehjem med opp mot 100

plasser. Dette er en investering på minst 500 millioner kroner. I tillegg må det investeres flere hundre millioner kroner i nye omsorgsboliger.

Samtidig blir det færre barn og unge om befolkningsutviklingen fortsetter slik den er nå. Det gir riktignok lavere driftsutgifter, men totalt sett er dette en utvikling som går i gal retning.

For å snu og demme opp for denne utviklingen har kommunestyret vedtatt en næringspolitikk hvor målet er å skape flere arbeidsplasser og legge til rette for en høyere verdiskaping fra et variert næringsliv. Det konkrete målet er at det skapes en ny arbeidsplass for hver andre nye innbygger.

Fleire arbeidsplasser gir grunnlag for flere innbyggere. Målet er å legge til rette for vekst gjennom økt tilflytting og lavere utflytting. Det er svært viktig å tiltrekke oss og være attraktive for yngre og barnefamilier og beholde de unge som allerede er her.

Gode skoler og gode oppvekstmiljøer er viktige både for eksisterende og nye innbyggere. Skal vi øke tilflyttingen må vi legge til rette i forkant.

Dette har vi gjort de siste årene og arbeidet med å videreutvikle tjenestene innen de ressursene vi har fortsetter, til beste for innbyggerne.

Velkommen til veien videre

- Økonomien er sunn, planer og kompetanse er på plass. Ringerike har en organisasjon som er klar for å samarbeide på mange arenaer for å nå målene. Viktige investeringer er tatt, og vi har bygget opp en organisasjon som har kompetanse og handlekraft til å ta den rollen vi skal ta i samfunnsutviklingen, sier ordfører Kirsten Orebråten i Ringerike kommune.

Ringerike kommune har omstilt seg kraftig de siste åtte årene. Fra å være en kommune med svært begrenset økonomisk handlefrihet har vi kommet ut av det økonomiske uføret og klart å modernisert oss.

Vi har kommet langt i riktig retning, og vi har lagt et solid grunnlag for videre vekst og utvikling.

Målet med dette er å legge til rette for et lokalsamfunn som utvikler seg slik at innbyggerne fortsatt kan leve gode, meningsfulle og innholdsrike liv. Et lokalsamfunn som tenker i generasjoner framover, samtidig som utviklingen også tar hensyn til dagens innbyggere og deres behov i dag.

For å få dette til er vi avhengig av at mange ting spiller på lag og at alle aktørene akseptere hverandres roller.

Vi har store muligheter for videre utvikling av næringsliv og arbeidsplasser, som igjen sikrer finansieringen av gode tjenester og god samfunnsutvikling. Vi er avhengige av økt verdiskaping fra lokale arbeidsplasser og vi skal skape den veksten som gjør dette mulig.

I tillegg skal vi utvikle Hønefoss videre som et kraftsenter og regionhovedstad. Byen vår Hønefoss er allerede en kulturby, handelsby og en skoleby med både universitet og videregående skoler. Nå blir den bysenteret i en enda større region, og Ringerike spiller en aktiv og sentral rolle i samarbeidet i den nye Ringeriksregionen.

Samarbeid er det som går igjen i alt arbeidet med å utvikle lokalsamfunnet videre er. Derfor blir

samarbeid for å nå målene noe av det aller viktigste framover.

Kommuneplanens samfunnsdel er vårt veikart som forteller oss hvordan vi kan skape et godt samfunn for alle. Planen setter de viktigste målene vi skal strekke oss mot og viser hvordan vi skal samarbeide med andre for å nå målene.

Målene er satt i ett bredt samarbeid. Nå handler det om å gjennomføre de nødvendige beslutningene for å nå disse.

- Ringerike er klar for å gå inn i en spennende framtid. Du skal være trygg på at vi gjør det på et godt grunnlag av gode beslutninger og god styring, sier Kirsten Orebråten.

- Velkommen til å bli med videre!

Kirsten Orebråten,
ordfører i Ringerike
kommune.



“ Samarbeid er det som går igjen i alt arbeidet med å utvikle lokalsamfunnet videre.

Foto: Ann Kristin Støveren, Futura AS



Dette bruker Ringerike kommune pengene til i 2022

865,19 mill. kr
(36,05%)

INNTEKTER (mill. kr):

Overføringer fra staten	920
Brukerbetalinger	301
Inntekts- og formueskatt	945
Eiendomsskatt	57
Andre inntekter	234
Skatteinntekter og overføringer	2 457

UTGIFTER (mill. kr):

Lønnsutg inkl. sosiale kostnader	1 524
Kjøp av varer og tjenester	625
Overføringer og tilskudd til andre	147
Netto finansutgifter	153
Avsetninger og bruk av fond	8
Kostnader	2 457

437,80 mill. kr
(18,24%)

345,86 mill. kr
(14,41%)

222,70 mill. kr
(9,28%)

201,75 mill. kr
(8,41%)

170,85 mill. kr
(7,12%)

80,73 mill. kr
(3,36%)

63,13 mill. kr
(2,63%)

11,81 mill. kr
(0,49%)

Helse og omsorg



6 institusjoner
189 institusjonsplasser
(141 langtidsplasser og 44 korttidsplasser og 4 ø-hjelpsplasser)
1 265 brukere av hjemmesykepleie
490 brukere av hjemmehjelp
84 leiligheter i bofellesskap for eldre med nattevakt
104 leiligheter i andre bofellesskap med nattevakt
16 leiligheter i bofellesskap uten nattevakt
80 dagplasser i institusjon
50 dagplasser for psykisk utviklingshemmede
51 mottagere av omsorgsstonad
19 brukere har brukerstyrt personlig assistent
307 brukere av støttekontakt
180 sykepleiere og spesialsykepleiere totalt i kommunen

Finans og annet



Grunnskole



12 grunnskoler
3 235 elever
740 barn i SFO
302 lærere
101 barne- og ungdomsarbeidere
7 miljøveiledere

Læringscenter for voksne - Grunnskolelede:
30 deltakere
7 lærere

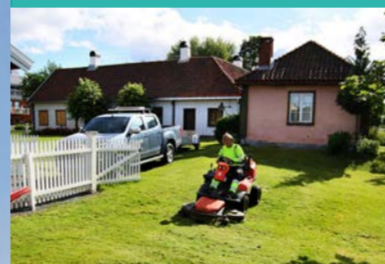
Private grunnskoler:
4 skoler
251 elever
44 lærere
15 assistenter/barne- og ungdomsarbeidere

Barnehage



11 kommunale barnehager
13 private barnehager
4 familiebarnehager
568 barn i kommunale barnehager
66 barnehagelærere i kommunale barnehager
40 barne- og ungdomsarbeidere kommunale barnehager
10 annen fagarbeider i kommunale barnehager
41 assistenter i kommunale barnehager
725 barn i private barnehager
81 barnehagelærere i private barnehager
46 barne- og ungdomsarbeidere private barnehager
5 annen fagarbeider i private barnehager
60 assistenter i private barnehager
38 barn familiebarnehager
4 barnehagelærere i familiebarnehager
2 barne- og ungdomsarbeider familiebarnehager
3 annen fagarbeider i familiebarnehager
4 assistenter i familiebarnehager

Teknisk, kultur og idrett



Teknisk:
292 km kommunale veier
44 km gang- og sykkelvei og fortau
5 200 kommunalt driftede gateløys
500 kommunale p-plasser
13 fotballbaner
382 mål parker, anlegg og friområder
21 lekeplasser/friområder
4 millioner liter rent vann per døgn
500 km vann- og avløpsrør
136 500 kvm eiendom
1 005 gårds- og bruksnummere
188 bygninger

Kultur:
3 kommunale bibliotek, og drift av 1 fengselsbibliotek utlån fra bibliotek (2,5 i snitt per innbygger)
55 184 besøk totalt på bibliotek
90 arrangementer på bibliotek (2 700 deltagere på disse)

Spesielle tiltak barn/unge



Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT)
Spesialpedagogisk team
Logopedtjeneste
Barnevern
Interkommunal barnevernvakt
Ungdomskontakter
Helsestasjon for barn og ungdom
Skolehelsetjeneste
Psykolog
Jordmortjeneste
Folkehelse og friskliv
Helsekontoret for migrasjon, smittevern og vaksiner
Fysio- og ergoterapeut for barn og unge
Avlastning for barn og unge 0 til 18 år

Administrasjon



64 tjenestesteder
2 244 ansatte
1 903 årsverk
Gjennomsnittsalder 51,15 år

Strategi og utvikling



71 ansatte (42% kvinner)
Ca 700 delegerte byggesaksvedtak pågående planprosesser
Ca 30 Gjennomsnittlig saksbehandlingstid på byggesaker i 2021 – 11 dager.
2 650 dekar ferdig regulert næringsareal

Folkevalgte og revisjon



43 representanter i kommunestyret
Gjennomsnittsalder kommunestyret 48,5 år
46,5% kvinner
53,5% menn
95 politiske møter i kommunestyret, formannskap og råd og utvalg

Totalt 98 folkevalgte representanter i politiske verv.

Steinar Aasnæss og Kristin Uppstad utenfor Luna som holder til på USN.



Framover sammen

I regionens næringsstrategi “Framover Sammen” er det satt målsetninger om verdiskaping og vekst. Konkret er det behov for flere nye arbeidsplasser. Det overordnede målet i strategien er å skape en ny arbeidsplass for hver andre netto nye innbygger.

Foto: Tor Kristian Sørensen

For å eksemplifisere dette kan vi tenke at en familie flytter til regionen fordi mor har fått ny jobb på Ringerike. Da er det viktig at også den andre parten finner nytt relevant arbeid i regionen. På den måten sikres familien bedre levevilkår og kommunen sikres økte skatteinntekter som igjen kan styrke tjenestetilbudet for innbyggerne.

Spørsmålet blir da; hvordan kan regionen legge til rette for vekst i antall arbeidsplasser?

Svaret er ikke entydig, men kan bestå av flere og ulike virkemidler.

“Kampen for å overleve”

De fem kommunene i regionen; Jevnaker, Krødsherad, Hole, Modum og Ringerike har valgt et såkalt “økosystem” som samarbeidsform for økt verdiskaping og næringsutvikling.

Begrepet er hentet fra biologien og sier noe om ulike parter som er gjensidig avhengige av hverandre for å fungere, men også for å støtte og hjelpe hverandre i “kampen for å overleve”.

Et økosystem forutsetter derfor at man jobber sammen selv om man har ulike roller og mandater. Steinar Aasnæss ved Universitet i Sørøst-Norge forteller også at erfaringer fra andre steder viser at en fysisk samlokalisering er en styrke og øker sannsynligheten for å lykkes med arbeidet i en slik struktur.

På bakgrunn av dette har de fem kommunene i regionen besluttet etableringen av et økosystem.

Navnet er Luna og Kristin Uppstad skal koordinere og lede arbeidet framover.

Betydningsfullt

Hun har selv bakgrunn fra det private næringslivet og er vant til å forholde seg til forretningsdrift og -utvikling.

- Dette er en veldig spennende jobb, bekrefter den nye lederen.

Hensikten med etableringen av Luna er at flere miljøer skal samarbeide om næringsutvikling og etablering av nye virksomheter. Miljøet på USN er også sentralt i dette arbeidet.

- Å ha med akademien er viktig i dette arbeidet. De gir oss relevant og viktig faktagrunnlag i arbeidet med utviklingen, forteller hun videre.

Steinar Aasnæss, som representerer USN inn i Luna, forklarer hvordan den enkelte kommune også kan måle en mulig effekt av til strategien om at samarbeid skal føre til flere arbeidsplasser og høyere verdiskaping lokalt.

- De folkevalgte skal kunne se at behovet for rammetilskudd fra staten skal bli mindre. Når vi ser at kommunens og regionens inntektsgrunnlag ligger over landsgjennomsnittet, da har regionen løftet seg, forklarer han.

Videre er målet med Luna å skape en sterkere entreprenør- og gründervirksomhet i regionen. Kommunen og regionen har betydelige arealer tilgjengelig for næringsvirksomhet og drømme-scenariot er selvsagt å lokal kompetanse sammen med lokale ressurser

skal skape nasjonal og internasjonal virksomhet på bakgrunn av disse rammevilkårene.

- Bare å gi gass!

Hvis du synes det er noe kjent med navnet til den nye lederen av Luna, er det kanskje det. Kristin Uppstad er på ingen måte ukjent med Ringerike og regionen. Hun har vært her før, for å si det sånn.

- Jeg er født og oppvokst på Klækken, så jeg er jo nesten et eksempel på hva vi jobber med her.

Det å få folk til å bli, å flytte tilbake, få seg jobb og å etablere seg på Ringerike. Jeg bodde jo her og gikk på gymnaset og dro ut etter det. Jeg var innom USA et år og flyttet så til Oslo og har egentlig vært der fram til nå. Det har etter hvert blitt 32 år, men så har jeg de siste årene begynt å tenke på at jeg skulle tilbake, men jeg har vært litt opptatt av at jeg ville ha en jobb først.

- Så kom denne muligheten og da var det bare å hoppe da. Så nå har jeg solgt leiligheten i Oslo og etablert meg i Hønefoss.

- Jeg har egentlig drevet med helt andre ting som kjededrift og franchise, så det er mye nytt å sette seg inn i, men det er så mye kompetanse og flinke folk å støtte seg på her.

- Å få være med å bidra til en positiv utvikling av regionen jeg selv kommer fra, det gleder jeg meg virkelig over, smiler hun.

Vi legger til rette

Kommunen vil skape nye arbeidsplasser. Arbeidsplasser som bidrar til høyere verdiskaping lokalt. Dette er avgjørende for å sikre finansieringen av gode kommunale tjenester og høy lokal sysselsetting.

I Ringerike ledes næringsutviklingsarbeidet av næringsssjef Harriet Slaaen. Med seg har hun et næringsteam som sammen med nærings- og utviklingsaktørene i Ringerike og i regionen jobber mot det samme målet.

Vår viktigste jobb er å legge til rette for næringsutvikling, og vi fokuserer på proaktiv arealforvaltning. Tilgjengelige arealer for bosetting, næring og rekreasjon er en forutsetning for vekst. Kommunen setter seg derfor i førersetet for en styrt utvikling av både eksisterende og nye næringsarealer. Næringsutvikling er som all annen samfunnsutvikling styrt gjennom demokratiske prosesser og beslutninger. Hvis interesser kommer i konflikt med ønsket utvikling, skal kommunen ta styringen ut i fra politiske vedtatte mål og planer.

Hva kan vi gjøre for deg?

I tillegg er vi opptatt av å være tilgjengelige, være på tilbudsiden.

Etter å ha besøkt mer enn 300 bedrifter

har næringsssjefen nå sluttet å telle, men opplever daglig at innsatsen hun har lagt ned, har gitt resultater.

I starten var det litt overraskende for mange at kommunen tok kontakt. Det var litt skepsis og noen lurte på hva galt de hadde gjort. Men dialogen startet når jeg stilte spørsmålet: Hva kan vi gjøre for deg? Vi kan jo ikke hjelpe til med alt, men utgangspunktet er alltid: Hva kan vi gjøre for deg?

Attraktive Ringerike

Kommunen forbereder seg på vekst og jobber tålmodig og målrettet med å være en attraktiv kommune på flere områder. Arbeidet har gitt resultater allerede, også med etableringer av nye industrielle aktører.

Ett eksempel er Treklyngen, som vil være et verdifullt bidrag til å skape flere arbeidsplasser, og igjen gjøre regionen attraktiv for nye virksomheter og mennesker som ønsker å etablere seg her.

Men det krever at både politikere og administrasjonen er “på ballen”. En inkluderende og positiv kommune er i et slikt perspektiv helt avgjørende. Ringerike er på ingen måte alene i kampen om kompetanse og nye arbeidsplasser. Men et fortrinn har vi. Vi har tilgjengelige og attraktive arealer.

Per i dag har kommunen ferdig regulert og tilgjengelig næringsarealer tilsvarende 2 600 dekar og arealer under regulering på 900 dekar.

Vi fokuserer særlig på industriparken som for eksempel Treklyngen og grønne næringer, teknologiparker som Eggemoen og næringsparker som Hvervenmoen. Hensikten er både næringspark og industripark.

Det er viktig å samarbeide med aktørene på alle disse stedene, og det har skjedd mye i det siste med nye og spennende bedrifter.

Og så glemmer vi naturligvis ikke hverken sentrum eller tettstedene. Det er mange verdifulle arbeidsplasser

i Hønefoss og tettstedene og flere nye kontorarbeidsplasser er ønskelig.

Kommunen er på tilbudsiden

Et godt eksempel på hvordan kommunen er på tilbudsiden og bidrar kan være i forhold til næringsarealer. Det er som regel komplekse saker og inkluderer ofte reguleringsplaner og annet.

Når det kommer en ny aktør med ønske om å etablere seg setter vi sammen en gruppe fagfolk; byggesak, arealforvaltning, juss og næringsteamet for å hjelpe med prosess og regelverk.

Da er vi med å vurdere om det kan startes næring med en gang, eller om det må omreguleres. Vi veileder i prosessen hvis det er behov. Kommunen har også egne saksbehandlere som er dedikerte til å saksbehandle reguleringsplaner for næring.

Det er viktig å poengtere at vi som kommune bare kan legge til rette for næringsutvikling, det er andre som gjennom mange år har jobbet for å få det til. Det er viktig at vi som kommune samarbeider med næringen, gründerne og investorer om dette. Dette er et langsiktig og målrettet arbeid, og vi ser nå at det gir resultater i forhold til nye industrielle etableringer.

Vertskapsrollen

Vi må bli oppfattet som en næringsvennlig kommune og legge til rette for at virksomheter som vurderer å etablere seg velger

Ringerike. Derfor må vi også være opptatt av at vi er en vertskommune, understreker næringsssjefen. Næringsdrivende og investorer skal føle seg velkommen til Ringerike.

At mange gjør det bekreftes også fra virksomheter som nå har besluttet å etablere seg her.

Digiplex, som er Nordens ledende leverandør av datasentre sier at “Vi hadde ikke kommet hit hadde det ikke vært for den mottakelsen vi fikk fra kommunen,

næringsaktører og gründerne.”

Tilsvarende uttalelse kommer også fra Aquila Capital/Colonor som bygger datasentre på Kilemoen.

Vov som skal bygge en ny biogass-fabrikk på Follum, sa akkurat det samme og det er flere bedrifter som sier det.

Vi er også ute i markedet for å selge kommunen og mulighetene som ligger her. Kommuneplanens samfunnsdel peker på hvilken retning vi skal ta, og da gjør vi det

ut ifra vårt fagområde og bidrar til å oppnå målene som ligger i den.

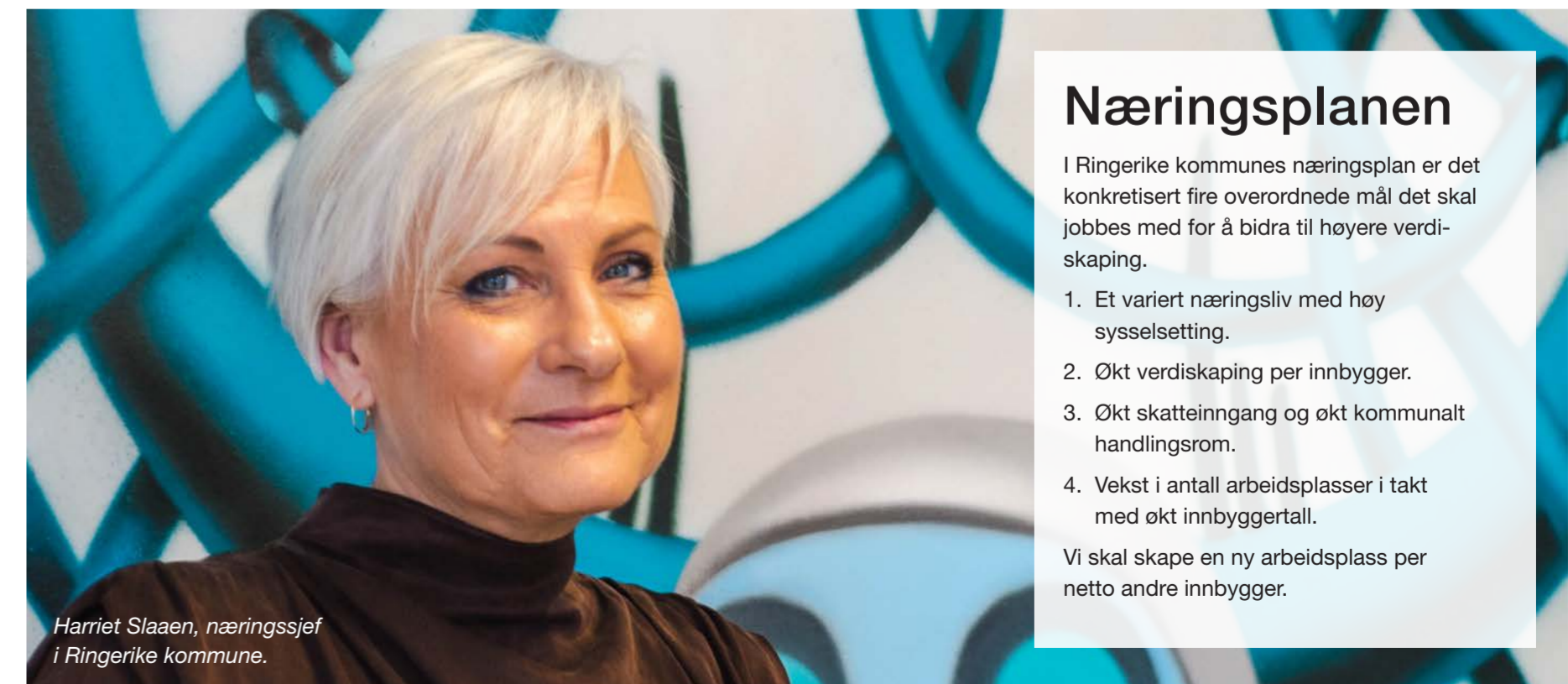
Næringsssjefen trekker også fram beliggenheten og nærheten til Oslo, kompetansen og gründermentaliteten som styrker i vår region.

Jeg synes også aktørene er veldig flinke til å utvikle nye teknologiske løsninger og det at de legger overskuddet tilbake til virksomheten for å utvikle nye områder, har jeg veldig stor respekt for. Det er gode kompetansetilbud og en lang industri-

historie med spennende arbeidsmiljøer her.

Ifølge NHO er Ringerike en av Norges mest spennende vekstområder. Det er manglet på ferdig regulerte næringsarealer i nærheten av Oslo. Her på Ringerike derimot har vi ferdig regulerte næringsområder, nærhet til Oslo, kompetanse, ren grønn kraft og infrastruktur på plass.

Det er ikke for ingen ting vi sier Ringerike – nærmest det meste.



Harriet Slaaen, næringsssjef i Ringerike kommune.

Næringsplanen

I Ringerike kommunes næringsplan er det konkretisert fire overordnede mål det skal jobbes med for å bidra til høyere verdiskaping.

1. Et variert næringsliv med høy sysselsetting.
2. Økt verdiskaping per innbygger.
3. Økt skatteinngang og økt kommunalt handlingsrom.
4. Vekst i antall arbeidsplasser i takt med økt innbyggertall.

Vi skal skape en ny arbeidsplass per netto andre innbygger.

Foto: Tor Kristian Sørensen



Framtiden – et resultat av godt samarbeid

Vi skal sammen legge til rette for et aktivt lokaldemokrati hvor de gode løsningene skapes gjennom medvirkning og samarbeid.

Dette skal sikre dagens innbyggere og kommende generasjoner gode muligheter og et godt lokalsamfunn.

ringerike.kommune.no



RINGERIKE
nærmest det meste